

「キャリアワン IBARAKI」サービス利用規約（求職者向け）

第1条（目的）

本会員利用規約（以下、「本規約」といいます。）は、株式会社常陽銀行（以下、「当行」といいます。）が提供する就活・転職プラットフォーム「キャリアワン IBARAKI」（以下、「本サイト」といいます。）を会員（次条第4項で定義します。）が利用する際に適用する条件を定めることを目的とし、会員は、本規約に同意したうえで本サイトを利用いただく必要があります。会員は、本サイト内のサービスを実際に利用することによって、本規約に有効かつ取消不能な同意をしたものとみなされます。なお、本サイト内の個別サービス名称や機能名が変更される場合であっても、会員は、本規約の適用を受けます。

第2条（用語の定義）

本規約において使用する用語は、次の各号に定める意味を有するものとします。

- (1) 「本サービス」とは、当行が運営する就職ポータルサイト「キャリアワン IBARAKI」によって提供するサービスすべてを意味します。
- (2) 「求人企業」とは、当行とお取引があり（または今後当行に法人口座を開設される予定であり）、新卒予定者（ただし、大学院、大学、短期大学、もしくは専門学校の新卒予定者としてします。）またはキャリア人材（社会人）の採用を希望する法人で、かつ、本サービス利用に関し、当行所定の審査を経て、利用を承認された企業を意味します。
- (3) 「求職者」とは、本サービスを利用して就職を希望し、新卒採用の対象となる学生またはキャリア採用の対象となる社会人を意味します。
- (4) 「会員」とは、当行による「プロフィール情報」（本条第7号で定義します。）の審査を経て本サービスの利用について当行の承諾を得た求職者を意味します。「会員」とは、本条第5号に定める「新卒会員」および本条第6号に定める「キャリア会員」からなります。
- (5) 「新卒会員」とは、会員のうち新卒予定者（大学院、大学、短期大学、または専門学校に在学中の学生）を意味します。
- (6) 「キャリア会員」とは、会員のうち既卒者（大学院、大学、短期大学、もしくは専門学校のいずれかを卒業した者、または義務教育を終え、社会人経験を有する者）を意味します。
- (7) 「プロフィール情報」とは、会員が本サービスを利用するために登録する属性情報を意味します。当行によるプロフィール情報の審査終了後、当行が本サービスの利用を承諾した時点で第3条に記載する各種サービスが利用可能となります。
- (8) 「エントリー」とは、エントリー理由を付したメッセージの送信により、会員が求人企業に対し「選考に進みたい」という意思表示をすることを意味します。
- (9) 「スカウト」とは、スカウト理由を付したメッセージの送信により、求人企業から会員に対し「自社の選考に進んでほしい」という意思表示をすることを意味します。
- (10) 「マッチング」とは、求人企業によって会員のエントリーが承諾された状態、または、会員によって求人企業のスカウトが承諾された状態を意味します。
- (11) 「フォロー」とは、本サイトで会員が興味のある求人企業を登録すること、あるいは求人企業が興味のある会員を登録することを意味します。会員は、本条第12号の「マイページ」上の「フォ

ロー&フォロワー一覧」において、現在フォローしている求人企業および会員をフォローしている求人企業（以下「フォロワー」といいます。）を確認することができます。

- (12) 「マイページ」とは、プロフィール情報の登録やスカウト状況の確認等を行うために開設された会員ごとのウェブページを意味します。

第3条（サービスの内容）

会員は、就職活動にあたり、本サイトを利用することで求人企業の企業情報や求人情報を閲覧できるほか、次のサービスを利用することができます。

- (1) 求人企業の検索：希望の求職条件で求人企業を検索することができます。
- (2) 「OBOG 訪問」、「インターンシップ」への応募：求人企業が主催する「OBOG 訪問」、「インターンシップ」の募集情報を検索し、応募することができます。
- (3) 求人企業のフォロー：気になる求人企業をフォローすることで求人企業側へアピールすることができます。
- (4) 求人企業からのスカウト：求人企業からスカウトを受けることができます。
- (5) 求人企業とのチャット：求人企業とのマッチングが成立すると、チャット上で直接会話することができます。
- (6) 求人企業への選考エントリー：求人企業の選考へエントリーすることができます。
- (7) LINE 通知：お知らせ、スカウト受信、マッチングの成立、チャットメッセージ受信等を LINE 株式会社が提供するメッセージサービス「LINE」(以下「LINE」といいます。)への通知で受け取ることができます。

第4条（開示情報）

1. 会員は、本サービスに登録した時点で、登録したプロフィール情報のうち、次の情報が求人企業へ公開されることに同意します。ただし、会員は、特定の求人企業に対し、プロフィール情報を公開しない設定（非公開）にすることができます。
 - (1) 性別
 - (2) 年齢
 - (3) 居住エリア（例：「〇〇県〇〇市」）
 - (4) 在学情報（新卒会員の場合）または最終学歴（キャリア会員の場合）
 - (5) 出身高校名
 - (6) 卒業予定時期（新卒会員の場合のみ）
 - (7) 職歴（キャリア会員の場合のみ）
 - (8) クラブ活動
 - (9) 最終ログイン日時
 - (10) 自己 PR
 - (11) 所持資格
 - (12) 希望条件（業種/職種/勤務地/年収）
 - (13) その他登録情報（第10条第1項に定める個人情報を除く。）

2. 会員は、登録したプロフィール情報のうち、「氏名」、「生年月日」、「プロフィール画像」、「成績証明書」が、次の各時点で、対象となる求人企業へ開示されることに同意します。
 - (1) 会員が、求人企業が主催する「OBOG 訪問」、「インターンシップ」へ応募したとき
 - (2) 会員が、求人企業からの「スカウト」を承諾したとき
 - (3) 会員が、求人企業へ「エントリー」したとき

第5条（会員の登録および責任）

1. 本サービスの利用を希望する求職者は、次の条件を満たす必要があります。
 - (1) 新卒会員は、大学院、大学、短期大学、または専門学校に在学中の学生を対象とします。
 - (2) キャリア会員は、既卒者（大学院、大学、短期大学、もしくは専門学校のいずれかを卒業した者、または義務教育を終え、社会人経験を有する者）を対象とします。
2. 利用を希望する求職者は、本規約および当行のプライバシーポリシーに同意のうえ「キャリワン IBARAKI」LINE 公式アカウントを経由し、速やかに本サイトへプロフィール情報の登録を行うものとします。
3. 利用を希望する求職者は、当行によるプロフィール情報の登録の確認をもって本サービスの会員として本サービスの利用が可能となります。
4. 利用を希望する求職者が未成年者である場合は、親権者など法定代理人の同意（本規約への同意を含みます。）を得たうえで、本サービスを利用するものとし、登録により法定代理人の同意を得ていることを表明したものとします。また、本規約に同意した時点で未成年者であった求職者が、成年に達した後に本サービスを利用した場合、未成年者であった間の利用行為を追認したものとします。
5. 日本国籍を有しない者（特別永住者を除きます。）が本サービスを利用する場合には、適正な在留資格と在留期間を有する必要があるため、当行の求めに応じて、これらの事項を証明する資料を提供することに同意するものとします。
6. 利用を希望する求職者は、本条第3項により会員となった場合も、「キャリワン IBARAKI」LINE 公式アカウントを経由して本サービスを利用するものとします。
7. 会員は、プロフィール情報の登録により、マイページ上のプロフィール情報（氏名、住所、生年月日、電話番号、メールアドレス、プロフィール画像、成績証明書は除きます。）が、自動的に、求人企業が閲覧できる状態に置かれ、求人企業からスカウトを受けることができる状態となることに同意します。
8. 会員は、マッチングした企業からチャットによるメッセージまたはその他の方法による連絡を受け取る場合があることに同意します。
9. 会員は、自らの意思と責任において本サービスを利用し、登録情報が常に自己の最新、正確かつ完全な情報であるよう追加・修正するとともに、自らの責任において登録情報を管理します。
10. 会員は、本サービスの利用に際してパスワードを登録する場合、これを不正に利用されないように自らの責任で厳重に管理しなければなりません。当行は、登録されたパスワードを利用して行われた一切の行為を会員本人による行為とみなすことができます。
11. 当行は、理由の如何を問わず、求職者による本サービスの利用を拒否することができるものとします。この場合、当行は理由を説明する義務を負わないものとし、それにより利用を希望する求職者に

生じた不利益および損害について、一切の責任を負いません。なお、利用を拒否する例としては、次の各号に該当する場合があります。

- (1) 登録情報その他当行に提供された情報の全部または一部について虚偽、誤記、または記載漏れがあった場合
- (2) 過去に当行から本サービスの利用を拒否され、あるいは禁止行為を行ったことがある場合
- (3) 第9条第1項に定める暴力団員等に該当し、同項各号に該当し、または第9条第2項に定める行為を行っているとして当行が判断した場合
- (4) 本規約に違反し、または違反するおそれがあると認められる場合
- (5) 本サービスを悪用するおそれがあると認められる場合
- (6) 前各号のほか、会員に本サービスの利用を認めることが不相当であると認められる場合

第6条（有効期間）

1. 新卒会員は、会員となってから、在学中の大学院、大学、短期大学、または専門学校の卒業予定年度の3月31日までを本サービスの利用にあたっての有効期間とします。
2. キャリア会員は、会員となってから退会するまでを本サービス利用にあたっての有効期間とします。

第7条（利用料金）

1. 会員は、本サイトを無料で利用できるものとします。ただし、本サービスの利用に要する機器類、通信費等はすべて会員自らが負担するものとします。
2. 当行は、会員の使用する機器等が本サービスの利用に適合することを保証するものではありません。

第8条（退会）

1. 会員は、本サイト上でいつでも自由に退会できます。退会手続きは、会員自らがマイページ上で行うものとします。なお、退会と同時に、プロフィール情報ならびに求人企業およびマッチングした企業との交渉履歴（メッセージのやり取りを含みます。）は本サイト上からすべて削除され、いかなる理由があっても復元できないものとします。
2. 新卒会員は、在学中の大学院、大学、短期大学、または専門学校の卒業予定年度の3月31日をもって自動退会となります。卒業予定年度が変更となった場合は、本サイト上で更新手続きを行う必要があります。
3. キャリア会員は、就職活動を継続する意思がなくなった場合には、本サービスを退会する必要があります。
4. 会員が本規約に違反していると当行が判断した場合、当該会員への事前の通知なく直ちに本サービスを強制退会させることができるものとします。
5. 当行は、会員が本サービスに重複登録していることを発見した場合、重複する会員情報のうち、いずれかの会員情報について、事前の通知なく強制退会させることができるものとします。
6. 当行は、会員が最後にマイページにログインした日から1年間ログインがない場合、当該会員への事前の通知なく退会処理を行う場合があります。
7. 本条前各項により退会した場合、再度本サービスの利用を希望する場合であっても、退会前の登録情

報は利用できません。

第9条（反社会的勢力の排除）

1. 会員は、現在、暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロまたは特殊知能暴力集団等、その他これらに準ずる者（以下、これらを「暴力団員等」といいます。）に該当しないこと、および次の各号のいずれにも該当しないことを表明し、かつ将来にわたっても該当しないことを確約いたします。
 - (1)暴力団員等が経営を支配していると認められる関係を有すること
 - (2)暴力団員等が経営に実質的に関与していると認められる関係を有すること
 - (3)自己、自社もしくは第三者の不正の利益を図る目的または第三者に損害を加える目的をもってするなど、不当に暴力団員等を利用していると認められる関係を有すること
 - (4)暴力団員等に対して資金等を提供し、または便宜を供与するなどの関与をしていると認められる関係を有すること
 - (5)役員または経営に実質的に関与している者が暴力団員等と社会的に非難されるべき関係を有すること
2. 会員は、自らまたは第三者を利用して次の各号の一にでも該当する行為を行わないことを確約いたします。
 - (1)暴力的な要求行為
 - (2)法的な責任を超えた不当な要求行為
 - (3)取引に関して、脅迫的な言動をし、または暴力を用いる行為
 - (4)風説を流布し、偽計を用いまたは威力を用いて相手方の信用を毀損し、または相手方の業務を妨害する行為
 - (5)その他前各号に準ずる行為
3. 当行は、会員が本条前各項に違反した場合は、何らの通知、催告をせず直ちに強制退会させることができるものとします。
4. 本条に基づき退会した場合、退会により生じた損害について当行は一切の賠償責任を負わないものとします。また退会した者は当行に対し一切の請求を行わないものとします。

第10条（個人情報の取扱いおよび利用目的）

1. 個人情報とは、個人情報の保護に関する法律（以下、「個人情報保護法」といいます。）第2条第1項に定める個人情報を意味します。
2. 当行は、会員から提供された個人情報について、以下の目的で利用し、会員はそれに同意します。
 - (1)第3条で規定する内容を含む本サービスの提供、運営および管理のため
 - (2)本サービスの利用履歴等の情報を分析・解析して、品質向上・改善、本サービスに関連する開発に利用するため
 - (3)会員および求人企業からの問い合わせ等の対応のため
 - (4)迷惑行為や不正利用の対策のため（なお、本規約違反の発見と会員への通知や、本サービス等を悪用した詐欺や不正アクセス等の不正行為の調査・検出・予防および対応が含まれますがこれに

限られません。)

(5) その他、前各号に付随する目的のため

3. 当行は、会員から提供された個人情報を、当行が定める「個人情報の取扱いについて」 および本規約に従い適切に取り扱うとともに、厳重に管理します。
4. 当行は、会員から提供された個人情報について、会員の同意を得ることなく第三者に提供しません。ただし、次の各号に該当する場合は、会員の事前の同意を得ることなく会員の個人情報を提供することがあります。
 - (1) 法令に基づく場合
 - (2) 人の生命、身体または財産の保護のために必要があり、本人の同意を得ることが困難な場合
 - (3) 公衆衛生の向上または児童の健全な育成の推進のために特に必要があり、本人の同意を得ることが困難な場合
 - (4) 国の機関、地方公共団体またはその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある、本人の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがある場合
 - (5) 裁判所、検察庁、警察、弁護士会、消費者センターまたはこれらに準じた権限を有する機関から、個人情報の提供を求められた場合

第 11 条 (同意事項)

会員は、本規約の他の条項に定めるもののほか、次の各号の事項についてあらかじめ同意します。

- (1) 本サイトにおいて提供される求人企業の情報は、当該求人企業の責任において提供されるものであり、情報提供の真実性、合法性、安全性、適切性および有用性について当行が保証しないことを承諾のうえ、自らの意思と責任において利用すること
- (2) 当行は、会員の登録、退会の前後を問わず、本サイト上で登録した会員の個人情報、本サイトの利用履歴を「匿名加工情報」として、特定の個人を識別することができないように加工し、当該個人情報を復元できないようにして利用または開示するほか、個人を特定できないように加工、集計および分析した統計情報を作成し、これらの情報を何ら制限なく利用または開示できること
- (3) 会員が登録した情報により、会員個人が求人企業に偶然特定される責任は会員自らが負うことを理解してプロフィール情報を登録すること
- (4) 当行が、本サービスの提供のため、その一部またはすべてを当行と契約する第三者に業務委託する場合があること
- (5) 本サービスは、職業安定法に定める職業紹介に該当するサービスではないこと
- (6) 当行は、会員と求人企業間の雇用契約およびその契約に向けた調整に関して一切関与しないこと
- (7) 本サイトを通じた就職活動によって、求人企業との雇用契約が成立した場合、選考中（内定済みを含む。）にあたるその他の求人企業に対し、選考を辞退する旨を連絡する等、必要な対応を行うこと
- (8) 当行は、本サイトへの登録情報や求人企業とのやり取り等に関する確認、就職に関する情報提供を行うため、本サービスに登録した会員の連絡先（電話番号やメールアドレス等）を利用する場合があること

第 12 条（禁止行為）

会員は、本サービスの利用に関し、次の各号に定める行為をしてはならないものとします。

- (1) 本規約に違反する行為
- (2) 虚偽、不正確な情報または第三者の情報など不適切な情報を本サイトに登録する行為
- (3) 当行、求人企業、他の会員または第三者の権利または法律上の利益を侵害する行為
- (4) 本サービスを通じて入手した情報を、複製、販売、出版その他方法の如何を問わず、本サービス利用の目的以外の目的で利用し、または第三者に開示もしくは提供する行為
- (5) 本サービスを通じて入手した情報を利用して、当行または第三者に対して金銭等を要求したり、不利益もしくは損害を与えたりする行為
- (6) 重複して本サイトに登録または利用する行為
- (7) 当行、求人企業、他の会員または第三者を誹謗中傷し、脅迫し、もしくは信用毀損する行為
- (8) 本サービスの運営を妨げる行為、または当行および求人企業の信用もしくは名誉を毀損する行為
- (9) 同一の求人企業に頻繁に応募を繰り返す等によって当該求人企業の業務を妨害する行為
- (10) 本サイト上での広告や宣伝、勧誘など営利を目的とした行為
- (11) 政治活動、選挙活動、宗教活動またはそれに類する行為
- (12) 法令違反行為、犯罪行為、または公序良俗に反する行為
- (13) その他、本条各号に準ずる不適切な行為
- (14) 前各号に該当するおそれのある行為
- (15)

第 13 条（責任・保証）

1. 当行は、第 15 条に定める事由および不可抗力による本サービスの停止により会員が被った損害について、一切の責任を負わないものとします。
2. 当行は本サイトの運営に際し、コンピューターウイルス等の有害なプログラムによる感染、不正アクセスによる情報の流出、改ざん等を防止するため必要な措置を適切に講ずるよう努めますが、会員がこれらの事象による損害を受けないことを保証するものではありません。
3. 会員と求人企業との間で生じたトラブル、その他、会員と第三者との間で生じたトラブルに関しては、会員の責任および費用において処理および解決するものとし、会員は当行に対し一切の迷惑をかけるものとしません。
4. 当行は、当サービスサイトに掲載されている情報を会員が利用することで発生した紛争や損害に対し、当行に過失がない限り、責任を負わないものとします。
5. 当行は、本サイトに掲載された内容および会員が本サービスを通じて得る情報等について、その正確性、完全性、有用性、最新性、適切性、確実性等、その内容について何ら保証をするものではなく、本サイトの利用による会員の就職活動における確実性、効果、結果についても、一切保証するものではありません。
6. 本サービスの利用に関して、会員が被った損害について当行が責任を負う場合であっても、当行の故意または重過失がない限り、当行の責任は直接かつ通常の損害に限られるものとします。

第 14 条（仕様変更）

当行は、会員および求人企業の利便性改善、バグ修正等を目的として、事前に通知することなく、本サイトのシステム仕様等を変更できるものとします。

第 15 条（本サイトの停止および終了）

1. 当行は、次の各号のいずれかの事由が生じた場合、会員に対して事前に通知することなく、本サイトの一部または全部を停止することがあります。
 - (1) 本サイトのサーバー、コンピューター、通信回線等が故障や事故等により停止した場合
 - (2) 火災、停電、地震、天災、システム障害等が生じたことにより、本サイトの運営が困難となった場合
 - (3) その他、本サイトの緊急停止が必要となる事由が生じた場合
2. 当行は、本サービス提供のための装置もしくはシステムの保守、点検、改修または瑕疵補修を行う場合、事前に通知したうえで、本サイトの一部または全部を停止することができます。
3. 当行は、2 週間以上の事前予告期間を設けたうえで、本サービスの提供を長期的に中断または終了することができます。
4. 当行は、本サイトの一時的な停止、変更、中断または終了により、本サイト上に登録されている情報が消去、変更されないことを保証するものではなく、会員は登録している情報を自らの責任において保存するものとします。

第 16 条（規約の改定）

1. 本規約の各条項は、法令等の改正、金融情勢その他の状況の変化、その他相当の事由があると認められる場合には、会員の同意または民法第 548 条の 4 の規定に基づき変更するものとします。なお、この場合には、会員の利用条件その他本サービスの内容は、変更後の新利用規約を適用するものとします。
2. 本条前項による本規約の変更は、変更を行う旨および変更後の規約の内容ならびにその効力発生時期を各会員のマイページ上、店頭表示、インターネットまたはその他相当の方法で公表することにより、周知します。

第 17 条（紛争処理および損害賠償）

1. 会員は、当行が会員と求人企業または第三者との間の紛争に巻き込まれた場合、自らの責任と費用をもって当該紛争解決をはかるものとします。
2. 会員は、本サービス利用に関して、当行、求人企業または第三者に対して損害を与えた場合、その損害（合理的な弁護士費用を含みます。）を賠償するものとします。

第 18 条（知的財産権の保護）

1. 会員は、本サービスの利用に際し、当行または求人企業から提供を受けた著作物等の知的財産については、本サービスの利用のためにのみ利用し、他の目的のために複製、翻案、公衆送信、転写または

頒布その他の利用をすることはできないものとします。

2. 当行は、本サービス上で把握した情報（個人情報を除きます。）およびその情報をもとに作成したすべてのコンテンツを編集等して二次利用できるものとし、会員は当該利用に同意します。なお、二次利用において生じた著作物に関する著作権は、当行に帰属するものとします。
3. 会員は、本サービスの利用が終了した場合、本条第 1 項の知的財産について、速やかに利用を中止すると共に、知的財産の提供元の指示に従って、返還、安全な方法による廃棄処分またはデータの消去を行わなければなりません。

第 19 条（権利義務譲渡の禁止）

1. 会員の本サービス利用上の地位または本規約に基づく権利もしくは義務は、会員に一身専属的に帰属し、会員は、当行の書面による事前の承諾なく、当該地位または権利義務につき、第三者への譲渡、貸与、売買、名義変更、移転、担保設定、その他処分を行うことができないものとします。
2. 当行は、本サイトにかかる事業を他社へ譲渡（会社分割ほか事業の移転がともなうあらゆる場合を含みます。）した場合、当該事業譲渡により、会員の本サービス利用上の地位、本規約に基づく権利および義務ならびに会員の登録情報等を、当該事業譲渡の譲受人に譲渡することができるものとします。

第 20 条（準拠法および合意管轄）

本規約の準拠法は、日本法とします。本規約に関して紛争解決の必要が生じた場合は、当行の所在地を管轄する地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

第 21 条（協議事項）

本規約に定めのない事項および本規約の解釈に疑義が生じたときは、両当事者間で誠実に協議のうえ、これを解決するものとします。

以上

2026 年 4 月 30 日 制定